Stampa Intero Modello in data: 17/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6708 - SANTA MARIA DI LICODIA	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	Т3	T4	T5	Т6	T7	Т8	Т9	T1	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S2	Та
		а	b	С	cbi s	d	е		g		а								0	1	2	3	4	5		А		b. Ric
Tenute	X									Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	X
Dichiarate	Х									Х	Х			Х		Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
Inviate	Х									Х	Х			Х		Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х
Risultano inv	iati i d	dati d	ell'ap	pend	dice (Co.C	o.Co.																					
Risultano inv	iati i d	dati d	ell'ap	pend	dice S	SI1A	Conv	/enzi	oni																			

Il Modello inviato risulta certificato in data: 07/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

ma del Presidente del colle			

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	Ð	NO	NO								

Cidotillouzione intoonig. Z	l'errore segnalato per il dipendente Cat. B6 accesso B1 è da attribuire ad una maggiorazione del trattamento economico per la sostituzione di un dipendente di Cat C4 in aspettativa ai sensi dell'art. 8 CCNL 2000 e art. 3 del CCNL 1999
Data	06/09/2016 12:51
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 8	Lo sforamento delle percentuali del salario accessorio è dovuto all'erogazione di emolumenti relativi ad anni precedenti
Data	06/09/2016 12:54
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo	
Nessun commento inserito degli organi di controllo	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2016 02:25:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

		sonale a te ninato al 31 1)	•	Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				er retribuzi Tab. 12+13		di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,52	0	0	33.760	1.538	0	0	0	0	
CATEGORIA D	9	9	8	9	8,57	8,05	278.576	265.978	282.100	0	0	13.532	
CATEGORIA C	19	18	18	22,37	17,83	17,17	579.706	478.490	509.813	0	32.431	25.064	
CATEGORIA B	8	8	8	8	8	8	178.486	178.139	199.205	0	2.865	10.608	
CATEGORIA A	18	18	18	16,07	16,07	16,07	321.554	316.895	347.426	0	6.348	17.758	
Totale	54	53	52	55,96	50,47	49,29	1.392.082	1.241.040	1.338.544	0	41.644	66.962	
					Tabella 14		542.456	518.781	578.260				
					Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.759.821	1.916.804				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2016 02:25:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Me	ensilità/	12	escl	ese me uso arre (Tab. 12	etrati	comp escl	se medi petenze uso arre p. (Tab.	fisse etrati	co	se medi mpeter sorie es ti a.p. (ze		ori medi وtrati a. Tab.12	o. di		ori medi برtrati a. Tab.13	o. di
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,52	0	0	65.027	n.c.	0	43.289	n.c.	0	21.739	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
CATEGORIA D	9	8,57	8,05	30.953	31.027	33.362	25.480	25.648	25.563	5.473	5.379	7.800	0	0	0	0	0	1.681
CATEGORIA C	22,37	17,83	17,17	25.911	25.013	28.238	23.112	23.026	23.031	2.799	1.986	5.206	0	0	0	0	1.819	1.460
CATEGORIA B	8	8	8	22.311	21.918	23.575	20.904	20.940	21.046	1.407	978	2.528	0	0	0	0	358	1.326

	Me	ensilità/	12	escl	ese me uso arre (Tab. 12	etrati	comp escl	se medio petenze uso arre p. (Tab.	fisse etrati	co	se medi mpeten sorie es ti a.p. (ze		ori medi etrati a. _l Tab.12	o. di		ori med etrati a. _I Tab.13	p. di
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	16,07	16,07	16,07	20.010	19.325	20.514	18.365	18.375	18.375	1.645	950	2.139	0	0	0	0	395	1.105
Totale per	55,96	50,47	49,29	24.876	23.733	25.800	22.001	21.660	21.604	2.875	2.072	4.195	0	0	0	0	825	1.359

- 1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
- 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2016 02:25:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONAI	_E					GIORNI A	ASSENZA ME	DI ANNUI			
Pre	senti di rifer	imento			Ferie		Assenz	za malattia re	etribuita	Altre asse	nze (meno fo	ormazione)
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA D	9	9	8	37,89	35,67	36,88	29,78	27,78	4,38	8,22	9,22	5,13
CATEGORIA C	19	20	18	45,11	30,7	34,22	13,47	6,05	16,72	3,05	1,65	0,78
CATEGORIA B	8	8	8	34,38	32,13	31,63	9,75	15,5	7,63	0,75	5,38	5,75
CATEGORIA A	18	18	18	36	31	38,44	9,61	13,94	3,33	8,22	14,33	11
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	54	56	52	39,28	31,25	35,69	14,35	13,36	8,79	5,3	7,45	5,75

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3 n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento Pag. 8 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - SANTA MARIA DI LICODIA - SANTA MARIA DI LICODIA - DATA: 17/9/2016 - ORA: 2:13

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2016 02:25:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo del	lavoro (in	euro)(Tab.	.14)	Spese/costi	medi pro-	di pro-capite(in euro) 2013 2014 20				
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015			
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-			
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-			
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-			
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-			
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	1.000	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	1.000			

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)		Costo del	avoro (in	euro)(Tab.	14)	Spese/costi	medi pro-	capite(in e	uro)
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.500	800	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.500	800	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	2	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	8.000	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.000	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

A seguito della dichiarazione del dissesto finanziario, con deliberazione di G.M. n. 86 del 14-11-2013 e stata rideterminata la dotazione organica di questo Comune riducendola a n. 51 unita giuridiche a tempo pieno. I dipendenti in servizio sono comu

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo	o Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Di al 3	pendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo	Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%		pendenti 1/12
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	0	0	0	5	1	7	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	3	2	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	16	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	51	29	12	0	0	8	3	37	15

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria		empo minato		azione oro	sommi one	ratti di nistrazi e (ex inale)	L.S.U.	/L.P.U.	Telela Perso indicat		sogg Turna	onale etto a zione - onale to in T1	sogg Reper Pers	onale etto a ibilità - onale o in T1
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	8	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	15	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a	1 anno	Da 1 a	2 anni	Da 2 a	3 anni	Oltre i	3 anni
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	1	0	0	0	1	0
Categoria				Tempo de	terminato			
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	TO A F	CAMEN RIPOSO IMITI DI FA'	_	SIONI DIRITTO SIONE)	ESTERN	E R	ONI - S		AMMINI ONI - A	GGI AD IRE ISTRAZI ALTRO PARTO	RAPP	JZIONE ORTO ORO	LICENZ	IAMENT I	ALTRE	CAUSE	Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-	-5	6-	10	11-	-15	16-	-20	21-	-25	26	-30	31-	-35	36	-40	41-	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-′	10	11-	-15	16-	20	21-	-25	26-	30	31-	-35	36-	-40	41-	43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE:	0	0	10	4	2	2	0	0	12	2	6	2	6	3	1	2	0	0	0	0	52

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-	19	20-	-24	25-	-29	30-	-34	35	-39	40-	-44	45-	-49	50-	-54	55-	-59	60-	-64	65	-67	68-	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	4	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a :	0-1	19	20-	-24	25-	29	30-	34	35-	39	40-	44	45-	49	50-	-54	55-	-59	60-	64	65-	-67	68-	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	8	1	7	6	11	4	8	4	0	0	0	0	52

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO SCU DELL'O			A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L DOTTO	ZZAZIONE AUREA / RATO DI RCA	ALTRI TIT LAU		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	4	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	=	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	7	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
Totale	10	0	21	9	-	-	6	6	-	-	-	-	52

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FE	RIE	PE MAL		RETR AI S DELL'A C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	104/92	MATER CONC PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERM ED AS	TRI MESSI SENZE BUITE	SCIO	PERO	ASSI	TRE ENZE ON BUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	123	5	20	-	-	0	36	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	221
POSIZIONE ECONOMICA D2	85	0	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	52	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA C5	72	81	7	44	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	205
POSIZIONE ECONOMICA C4	125	80	104	7	-	-	3	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	323
POSIZIONE ECONOMICA C3	226	0	133	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	362
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	32	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	63	0	29	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	131

Qualifica	FERIE		FERIE		FERIE		PE MAL		RETR AI S DELL'A C.5,	GEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS	LEGGE	104/92	MATEI CONG PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERM ED AS	TRI MESSI SENZE BUITE	SCIO	PERO	ASSI	TRE ENZE ON BUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	32	0	21	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	55				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	0	11	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	24				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	76				
POSIZIONE ECONOMICA B3	49	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	51				
POSIZIONE ECONOMICA A5	202	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	207				
POSIZIONE ECONOMICA A3	254	30	25	10	-	-	80	0	-	-	9	1	-	-	-	-	-	-	409				
POSIZIONE ECONOMICA A2	130	76	16	6	-	-	35	64	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	334				
Totale	1.339	517	314	143	-	-	118	139	-	-	22	20	-	-	-	-	-	-	2.612				

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	121.691	-	1.195	10.317	-	-	-	133.203
POSIZIONE ECONOMICA D2	24,6	45.191	-	567	3.874	-	-	-	49.632
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
POSIZIONE ECONOMICA C5	48	87.605	-	1.167	7.452	-	-	-	96.224
POSIZIONE ECONOMICA C4	74	130.241	-	604	10.986	-	-	-	141.831
POSIZIONE ECONOMICA C3	72	122.836	-	1.757	10.460	-	-	-	135.053
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	624	1.724	-	-	-	22.266
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	1.144	3.442	-	-	-	44.343
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi		Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.164	-	569	1.659	-	-	-	22.392	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	578	1.632	-	-	-	21.019	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099	
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761	
POSIZIONE ECONOMICA A5	60	87.698	-	-	7.363	-	-	-	95.061	
POSIZIONE ECONOMICA A3	82,32	115.371	-	-	9.686	-	-	-	125.057	
POSIZIONE ECONOMICA A2	50,52	69.348	-	-	5.822	-	-	-	75.170	
Totale	591,44	974.163	-	8.205	82.443	-	-	-	1.064.811	

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I													
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001							
POSIZIONE ECONOMICA D3	913	1.107	0	7.974	0	3.076	0							
POSIZIONE ECONOMICA D2	339	0	0	19.333	0	1.277	0							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159	0	0	8.000	0	623	0							
POSIZIONE ECONOMICA C5	657	0	0	0	0	2.146	0							
POSIZIONE ECONOMICA C4	977	2.150	0	0	0	3.308	0							

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I												
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001						
POSIZIONE ECONOMICA C3	922	4.404	0	0	0	3.254	0						
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	0	0	0	537	0						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	901	0						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	470	0						

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I												
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	146	0	0	0	0	538	0						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	463	0						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	277	0	0	0	0	943	0						
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0						

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I												
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001						
POSIZIONE ECONOMICA A5	658	0	0	0	0	1.943	0						
POSIZIONE ECONOMICA A3	865	0	0	0	0	2.620	0						
POSIZIONE ECONOMICA A2	520	0	0	0	0	1.616	0						
TOTALE	7.302	7.661	0	35.307	0	24.187	0						

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

					Qualifich	e per le Voci	di Spesa di ⁻	Tipo S e T					
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	0	0	5.000	0	0	0	0	0	2.845	3.672	0	5.108
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	0	0	0	0	713	0	0	0	2.600	2.095	8.454	548
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.320	0	165	0
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	1.031	0	3.674	0	0	0	0	0	1.704	3.716	0	2.566
POSIZION	0	12.456	0	6.514	0	3.403	0	0	0	2.673	3.649	0	7.080

E		
ECONOMI		
CA C4		

					Qualifich	e per le Voci	di Spesa di ⁻	Tipo S e T					
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	18.957	0	0	0	0	0	0	0	2.525	9.235	0	14.235
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	460	1.102	0	955
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.074	0	281	0	0	0	0	0	329	1.163	111	459
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	339	1.836	55	1.322

					Qualifiche	e per le Voci	di Spesa di ⁻	Tipo S e T					
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	835	0	0	0	1.299	0	0	0	231	2.332	55	746
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	128	0	0	0	0	0	0	0	600	2.141	0	5.021
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	1.113	0	0	0	0	0	0	0	0	1.637	0	2.743

					Qualifiche	e per le Voci	di Spesa di	Гіро S е Т					
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA A5	0	2.994	0	0	0	0	0	0	0	0	3.426	323	5.990
POSIZION E ECONOMI CA A3	0	2.239	0	0	0	314	0	0	0	1.783	7.746	435	5.999
POSIZION E ECONOMI CA A2	0	2.787	0	0	0	655	0	0	0	1.491	3.312	268	4.154
TOTALE	0	43.614	0	15.469	0	6.384	0	0	0	19.900	47.062	9.921	56.926

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13							
Qualifica	TOTALE						
POSIZIONE ECONOMICA D3	29.695						
POSIZIONE ECONOMICA D2	35.359						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11.267						
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.494						
POSIZIONE ECONOMICA C4	42.210						
POSIZIONE ECONOMICA C3	53.532						
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.203						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.616						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.166						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6.182						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	659						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.110						
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.102						
POSIZIONE ECONOMICA A5	15.334						
POSIZIONE ECONOMICA A3	22.001						
POSIZIONE ECONOMICA A2	14.803						
TOTALE	273.733						

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.585
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.678
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.130
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.000
ALTRE SPESE	52.607
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	863
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	357.360
IRAP	113.803
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	18.234
Totale	578.260
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Biancavilla (CT) compenso per Segretario in convenzione	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE								
Voci di spesa :	Importo di competenza							
	Costituzione	Destinazione						
Fondo unico per le risorse decentrate								
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità								
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	141.685	0						
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	14.503	0						
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.271	0						
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	23.656	0						
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-6.480	0						
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	186.635	0						
Risorse variabili								
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.000	0						
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	13.580	0						
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	355	0						
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.353	0						
totale Risorse variabili Fondo unico	24.288	0						
totale Fondo unico	210.923	0						
Fondo unico per le risorse decentrate								
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse								
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	22.448						

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE								
Voci di spesa : Importo di competenza								
	Costituzione	Destinazione						
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	62.987						
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	41.977						
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	127.412						
totale Fondo unico	0	127.412						
Totale	210.923	127.412						

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1064811	1459201	0	La differenza e dovuta per le somme erogate per conto
Totale T13	273733			della Commissione Straordinaria di Liquidazione su partite di giro
Assegno T14	27585			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5678	3722	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1130	1449	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	9763	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1000	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	91739	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	40248	0	
L110 - ALTRE SPESE	52607	0	0	Somme erogate per conto della Commissione Straordinaria di Liquidazione su partite di giro
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

Pag. 44 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - SANTA MARIA DI LICODIA - SANTA MARIA DI LICODIA - DATA: 17/9/2016 - ORA: 2:13

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	863	1442	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	357360	372932	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	113803	123831	0	Il dato SIOPE comprende IRAP compensi amministratori e cantieri comunali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18234	0	0	Somme inserite nei capitoli della spesa del personale
TOTALE GENERALE	1916804	2104327	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1916804	2104327	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA: 80006590873

Codice Fiscale: 80006590873

Telefono: 095708001 Fax: 095628040

Email: personale@comune.santamariadilicodia.ct.it

Via: PIAZZA UMBERTO I

Numero Civico: 8

C.A.P.: 95038

Città: SANTA MARIA DI LICODIA

Provincia: CT Codice Catastale: I240

Popolazione residente: 7641

Superficie(Kmq): 26.28

Indirizzo pagina web dell'ente: www.santamariadilicodia.ct.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II (in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale) Cognome Nome Telefono Fax EMail ragioneria@comune.santamariadi licodia.ct.it

Referente Da Contattare											
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail							
BORZi	DOMENICA	0957980018		domenica.borzi@comune.santam ariadilicodia.ct.it							

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande prese	enti in	circo	lare:
---------------	---------	-------	-------

Domanac presenti in circolare.	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	663
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :	

Appendice gestione dati co.co.co.	
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIUFFRIDA	TITO	tito.giuffrida@giuffridaepartne rs.it

Scheda Informativa 1A	
L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	45.09
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	21/09/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	07/03/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	28/04/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	0
ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE	
CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-	
BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	210923
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO	
DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT.	4
9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8000
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	
(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	

Pag. 56 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - SANTA MARIA DI LICODIA - SANTA MARIA DI LICODIA - DATA: 17/9/2016 - ORA: 2:13

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	

DETTACLIO DELLE DOCIZIONI ODCANIZZATIVE IN ECCEDE AL 24.42	N Desirieni	Valore
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	8000
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 [DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI	
DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNI	L DEL 31/03/1999?	
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2	2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO,	QUANTI SONO STATI I	
DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO	CALCOLATE CON RIFERIMENTO	
AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO F	PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON	
RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE	
STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL SI 31/03/1999)?

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE	
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	893
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione:	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle inzioni di competenza statale[1]	
Altro	