



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2012

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 99 del 19-12-2013 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per l'anno 2012,

il giorno 9 aprile.....alle ore 11.00... ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott.ssa Grasso Dorotea e dai Sigg  
Barbagallo Dott. Nello Antonio.....

Musumeci dott. Giuseppe .....

Giuffrida ing. Gaetano.....

Aricò com.te Placido.....

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

UIL sig. Carbonaro Antonino.....

UIL sig. Patti Silvio.....

CONFSAL sig. Pulvirenti dott. Giuseppe.....

CONFSAL sig.ra Tosto Rosa Lina.....

CISL/FP - Segreteria Provinciale.....

UIL IRL - SEGRETERIA PROVINCIALE.....

.....  
.....

Al termine della riunione le parti hanno preso atto della Costituzione del Fondo sotto indicato ed hanno sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di S.M. di Licodia per l'anno 2012 così come segue:



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICOFINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

La presente relazione viene redatta ai fini del controllo, da parte del collegio dei revisori dei conti, della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del COMUNE DI SANTA MARIA DI LICODIA e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 18.12.2012 la preintesa in ordine al contratto decentrato integrativo ANNO 2012

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 18.12.2012 Contratto C.C.N.L. ENTI LOCALI
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Componenti Responsabili dei Settori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), CONFSAL, CISAL Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, CONFSAL- DICAP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Santa Maria di Licodia in servizio al 1° gennaio 2012
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo ( <i>oppure</i> ) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente inseriti nella relazione previsionale e programmatica approvata con delibera di C.C. n. 46 del 06/12/2012



## Comune di Santa Maria di Licodia - (Provincia di Catania)

Piazza Umberto I, 8 - Tel Centralino 095 798 00 11 - Fax 095 7980019

	retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma è stato approvato in data 07/11/2012 con delibera di G.M. n. 77</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Si per quanto di competenza.</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto, il campo di applicazione e la vigenza del contratto .
- Articolo 2 Vengono indicate le risorse finanziarie da destinare alla parte stabile ( indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali) e quelle da destinare alla parte variabile giusta delibera di G.M. n. 81 del 05/12/2012
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per: indennità per specifiche responsabilità, produttività, turnazione e reperibilità.
- Articolo 4 Norme finali: Rinvio alle disposizioni dei CCNL vigenti ed a quelle contenute in precedenti contratti integrativi non disciplinate o modificate dal presente accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIEPILOGO VOCI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2012	
ISTITUTO	Importo
Indennità di comparto a carico del fondo	26.017,17
progressioni economiche orizzontali consolidate Art. 17, comma 2, lett. B)	71.227,04
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	50.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – compensi diretti ad incentivare la produttività	56.647,00
Somme non utilizzate in quanto economie anni precedenti	68.785,79
Altro	
Totale	278.177,00



\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale sarà applicato il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance fase di approvazione

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende che i risultati siano in linea con il piano della performance.



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal responsabile del settore Area contabile con determinazione n. 63 del 27/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	201.336,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	21.523,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	55.318,00
<b>Totale risorse</b>	<b>278.177,00</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 201.336,00

Descrizione	Importo
Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b),c),d) ed e) CCNL 6.7.1995; economie art. 1, c.57 e ss. L.662/96; Q.P. risorse lettera a) art.31, c. 2 già destinate pers. Ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle P.O.	151.202,00



Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	11.068,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lettera g)	6.803,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	20.327,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lettera j)	8.950,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	17.491,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	18.000,00
L.R. n. 41/96	7.697,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	55.318,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art.32, c. 7, CCNL 22.01.2004: 0,20% monte salari 2001	3.570,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	10.935,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>14.505,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	4.174,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>4.174,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>18.679,00</b>



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	215.841,00
Risorse variabili	81.015,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>296.856,00</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.505,00
Decurtazione risorse variabili	4.174,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>18.679,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	201.336,00
Risorse variabili	76.841,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>278.177,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 97.244,21 relative a:

Descrizione	Importo
	26.017,17
Indennità di comparto	
	71.227,04
Progressioni orizzontali	
Totale	97.244,21

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 112.147,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
	50.000,00
Indennità di turno, festivo e reperibilità	
	1.000,00
Indennità di maneggio valori	
	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	56.647,00



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

In conseguenza del mancato rispetto per l'anno 2012 del disposto previsto dall' art. 1, comma 577, Legge 296/2006, la delegazione trattante conviene nella decisione di non utilizzare per l'anno 2012 somme ulteriori rispetto a quelle sopra descritte, tenuto conto che parte delle risorse provengono da economie anno 2011 non utilizzate, restituendo pertanto al bilancio dell'ente la parte eccedente del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	97.244,21
Somme non regolate dal contratto	
	112.147,00
Somme regolate dal contratto	
	68.785,79
Somme non utilizzate	
Totale	278.177,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 201.336,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a €. 97.244,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

descrizione	<u>Anno2011</u>	<u>Anno 2012</u>	<u>differenza</u>	<u>Anno2010</u>
<u>Risorse stabili</u>	<u>206.185,00</u>	<u>201.336,00</u>	<u>-4.849,00</u>	<u>211.180,00</u>
<u>Risorse variabili</u>	<u>28.691,00</u>	<u>21.523,00</u>	<u>-7.168,00</u>	<u>36.034,00</u>
<u>Residui anni precedenti</u>				
<u>Totale</u>	<u>234.876,00</u>	<u>222.859,00</u>		<u>247.214,00</u>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la parte relativa alle Indennità di comparto, progressioni orizzontali, nei capitoli di bilancio riservate agli stipendi del personale dipendente, mentre le restanti voci del fondo sono imputate in un unico intervento di spesa precisamente il 1010801, capitoli ( 0021 e 0022).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 63 del 27.11.2012 ad esclusione delle voci (Indennità di comparto, progressioni orizzontali ) è impegnato al capitolo 10108010021 del bilancio 2012 e RR.PP. e precisamente agli impegni 14519 e 13527.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 10108010022 del bilancio e precisamente agli impegni 14275,14923 e 14924.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 10108070021 del bilancio e precisamente agli impegni 14276 e 14912.

Il Capo Settore area Contabile  
Musumeci Dr. Giuseppe



## RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2012

<b>Progressioni economiche orizzontali</b>		€ 71.227,04
<b>Indennità di comparto</b>		€ 26.017,17
<b>Turnazione e reperibilità</b>		€ 50.489,42
<b>Indennità rischio/disagio:</b>		
custode cimitero		
autisti		
operai		
maneggio valori		
	<b>TOTALE</b>	
<b>Compenso al personale delle categorie "c" e "d" per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 del ccnl del 1.04.199 e all'art. 36 del ccnl del 22.01.2004</b>		
Responsabile Elettorale		
Responsabile Stato Civile (n. 2)		
Responsabile Anagrafe		
Responsabile Ufficio Protezione Civile		
	<b>TOTALE</b>	
<b>Compensi al personale della categoria "c" e "d" per specifiche responsabilità diverse dall'incarico di funzioni dell'area delle posizioni organizzative</b>		
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi comportanti la gestione di delicate situazioni di disagio sociale n. 1 Assistente Sociale		
Responsabile dei servizi di entrate tributarie n. 1 dipendente categoria "D"		
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi comportanti la gestione di ingenti risorse patrimoniali dell'Ente n. 1 dipendente Economo categoria "C"		
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi comportanti la gestione degli emolumenti al personale dipendente n. 1 dipendente categoria "B"		
	<b>TOTALE</b>	€ 5.500,00
<b>Progetti finalizzati</b>		
Area Affari Generali		
Area Contabile		
Area Tecnica		
Area Polizia Municipale		
	<b>TOTALE</b>	€ 56.647,00



# Comune di Santa Maria di Licodia - (Provincia di Catania)

Piazza Umberto I, 8 - Tel Centralino 095 798 00 11 - Fax 095 7980019

	<b>TOTALE</b>	€ <b>209.880,63</b>
<b>Utilizzo fondo anno 2012 come da verbale del 18.12.2012</b>		€ 209.880,63
<b>Fondo da distribuire</b>		€ 0,00
<b>Lavoro straordinario</b>		
Area Affari Generali		
Area Contabile		
Area Tecnica		
Area Polizia Municipale		
<b>Compensi incentivanti al personale dell'ufficio tributi art. 9 Regolamento ICI</b>		
<b>Competenze tecniche per il personale dell'ufficio tecnico</b>		